

**Информация  
о проделанной работе  
по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О  
противодействии коррупции» МАДОУ «Детский сад № 10» г. Усинска**

Во исполнение подпункта 4 пункта 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в МАДОУ «ДС № 10» г. Усинска была проведена следующая работа:

№	Подпункт 4 пункта 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Мероприятия по исполнению 4 пункта 2 статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в детском саду
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Изданы приказы об организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений (от 21.10.2021 № 388); о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений (от 29.12.2022 № 463).
2	Сотрудничество учреждения с правоохранительными органами	На информационном стенде детского сада размещена информация о правоохранительных органах (в том числе адреса, телефоны горячих линий), в которые необходимо обращаться при возникновении противозаконных ситуаций.
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения	Приказом заведующего от 29.12.2022 № 462 создана комиссия по противодействию коррупции в детском саду, утвержден план мероприятий по противодействию коррупции, проводятся заседания комиссии.
4	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Кодекс этики и служебного поведения работников МАДОУ «ДС № 10» г. Усинска утвержден приказом от 20.03.2020 г. № 125.
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Положения о предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников, о «Телефоне доверия» (от 14.08.2020 г. № 254) по вопросам противодействия коррупции утверждены приказом от 14.11.2017 № 458. Сотрудники ознакомлены с данными положениями и информированы о том, что в случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, работник обязан сообщить об этом работодателю.
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Отчетность предоставляется в соответствии с нормативными документами, по установленным формам. Достоверность сведений, содержащихся в отчетах, контролируется заведующим